

Le Centre de recherche en stratégie et la Chaire « Femmes et Entreprises » de Skema Business School ont organisé le 30 mars 2018 un atelier de recherche intitulé :

« *Genre, Entrepreneuriat et Organisations* »

L'objectif de cet atelier, animé par Corinne Poroli, professeure à Skema, était de promouvoir les recherches et de faciliter la collaboration entre chercheur.es travaillant sur le genre et l'entrepreneuriat.

Trois intervenantes ont accepté de partager leurs travaux.

Sophie Brière, professeure agrégée de l'Université Laval, a tout d'abord exposé une communication intitulée « *Parcours des femmes dans diverses professions traditionnellement masculines au Québec : que peuvent nous apprendre les organisations ?* » Un des principaux résultats de la recherche est le développement d'une grille d'analyse commune qui permet simultanément de présenter les obstacles et facteurs facilitants du parcours des femmes sous plusieurs dimensions, notamment la formation initiale, les motivations, le recrutement, les deux premières années de carrière, la carrière, la diversification des choix et les postes de décision. Cette recherche a permis d'identifier également, sous la forme d'un modèle original, les pratiques organisationnelles favorisant la rétention et la progression des femmes dans les organisations de divers secteurs.



Sophie Brière est professeure agrégée au département de management de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. Elle détient un doctorat (Ph.D.) de l'École nationale d'administration publique (ENAP) du Québec. Elle est titulaire de la Chaire de leadership en enseignement Femmes et organisations. L'intégration des femmes dans les projets de développement, le soutien à l'entrepreneuriat féminin, l'institutionnalisation de l'égalité entre les sexes, l'impact de la présence des femmes sur les conseils d'administration et la progression des femmes dans des métiers et professions traditionnellement masculins sont quelques exemples de thèmes qui font l'objet de ses travaux de recherche et d'enseignement.

Maripier Tremblay, professeure agrégée de l'Université Laval, a ensuite poursuivi avec une communication intitulée « *Soutenir les femmes entrepreneures en contexte africain : vers une nouvelle approche dynamique et collective* ». À travers une étude exploratoire menée en Afrique du Sud et au Rwanda, l'adéquation entre les services de soutien offerts aux femmes entrepreneures et leur réalité spécifique a été étudiée. Sur la base d'un modèle combinant le contexte, les stratégies de soutien et la performance des entreprises créées par les femmes, la recherche a permis d'illustrer la mésadaptation des services de soutien caractérisés par une approche générique et androcentrique, une logique

stéréotypée de la performance et un manque de considération pour l'influence de la situation familiale sur le cheminement entrepreneurial. Dans le but d'alimenter la réflexion et orienter les futures interventions, un modèle original reposant sur une approche dynamique et collective a été proposé.



Maripier Tremblay est professeure agrégée à la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. Elle est également titulaire de la Chaire en entrepreneuriat et innovation. Détentrice d'un doctorat en administration des affaires (DBA) de l'Université du Québec à Trois-Rivières, ses travaux de recherche s'intéressent notamment à l'éducation entrepreneuriale, la relève entrepreneuriale, le soutien à l'entrepreneuriat, la reconnaissance d'opportunités, l'innovation et la créativité.

Juliane Santoni, professeure à Burgundy School of Business, a par la suite présenté une communication intitulée « *Femmes entrepreneures et accompagnement : des processus adaptables à des besoins différenciés* ». Une recherche qualitative de près de 3 ans auprès de différents acteurs de l'écosystème : porteurs et porteuses de projets, entrepreneures, accompagnants et acteurs institutionnels a été menée. En se basant sur la nature du besoin d'accompagnement (affectif, cognitif, motivationnel et décisionnel) ainsi que sur son intensité, quatre profils d'entrepreneures ont été identifiés. Les résultats mettent également au jour trois processus d'accompagnement pouvant favoriser l'entrepreneuriat des femmes.



Juliane Santoni est docteur en Sciences de Gestion, et actuellement enseignant-chercheur à Burgundy School of Business. Ses recherches portent principalement sur l'entrepreneuriat des femmes et l'accompagnement entrepreneurial. Ses travaux ont été récompensés par le Prix de la meilleure communication Jeune Chercheur de l'AGRH en 2014. Après un Master Grande Ecole, spécialisation Entrepreneuriat, elle a étudié une année à Texas A&M University, puis créé et géré le centre entrepreneurial de l'EM Strasbourg.

Les échanges avec les participants ont permis de nourrir la réflexion et d'apporter des éclairages stimulants, qui augurent de collaborations futures fructueuses. Un grand merci à toutes et à tous pour votre participation.

Contact : corinne.poroli@skema.edu